



ФРИЛАНС-ФОРУМ

как зарабатывать на своих талантах
и не зависеть от работодателя

26-27 мая 2020



ПРОЕКТ «МЫ СЧИТАЕМ»

Презентация результатов исследования работодателей

ФРИЛАНС-УСЛУГИ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ЗАКАЗЧИКА

МЕТОДОЛОГИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ

Онлайн опрос лиц, принимающих решение о привлечении фрилансеров (комбинированный сбор данных).

Объем выборки:
394 респондента из 62 городов РФ



КТО УЧАСТВОВАЛ В ОПРОСЕ?



| | |
|--------------------------------------|-----|
| Здоровье, красота, медицина | 13% |
| Информационные технологии, телеком | 12% |
| Строительство, недвижимость, ремонт | 11% |
| Промышленность | 11% |
| Маркетинг, реклама, PR | 9% |
| Торговля | 7% |
| Коммунальные, бытовые услуги | 7% |
| Наука/Образование | 6% |
| Юридические, бизнес услуги | 6% |
| Транспорт, логистика, грузоперевозки | 5% |
| Другое | 13% |

ВРЕМЕННО ОТКАЗАЛИСЬ ОТ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ФРИЛАНСЕРОВ

43%

ПЛАНИРУЕТ
ПРИВЛЕКАТЬ
ФРИЛАНСЕРОВ
В БУДУЩЕМ

87%



СФЕРЫ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ФРИЛАНСЕРОВ



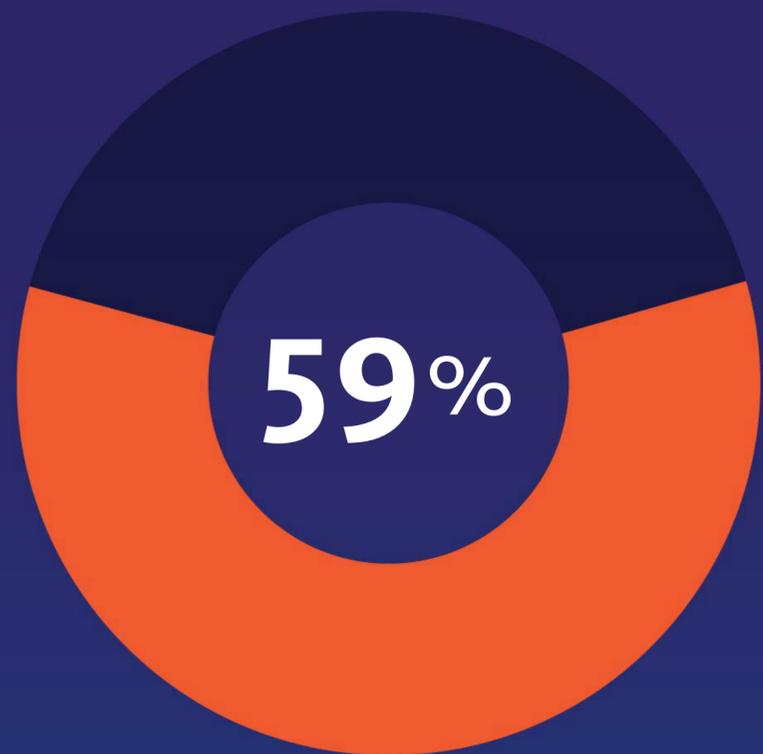
С МАРТА 2020 ГОДА
ДОЛЯ РАБОТ,
ПЕРЕДАВАЕМЫХ ВАШЕЙ
КОМПАНИЕЙ НА ФРИЛАНС...?



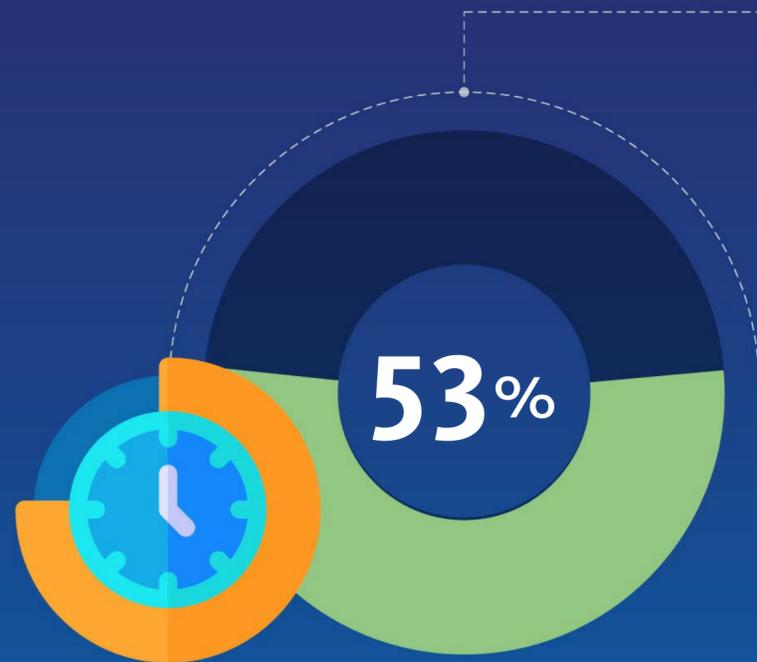
БОЛЕЕ 90%
ИЛИ ВСЕ РАБОТЫ ОТДАЕМ НА ФРИЛАНС

Какую долю общего объема задач
по IT, SEO, SMM, HR, копирайтингу,
дизайну и бухгалтерии Вы обычно
передаете для выполнения
фрилансерам?





ПЛАНИРУЮТ **ОПТИМИЗАЦИЮ РАСХОДОВ** НА СОТРУДНИКОВ, ВЫПОЛНЯЮЩИХ ЗАДАЧИ ПО IT, SMM, SEO, HR, ДИЗАЙНУ ИЛИ КОПИРАЙТИНГУ, ИЗ НИХ:



Сокращение рабочей недели

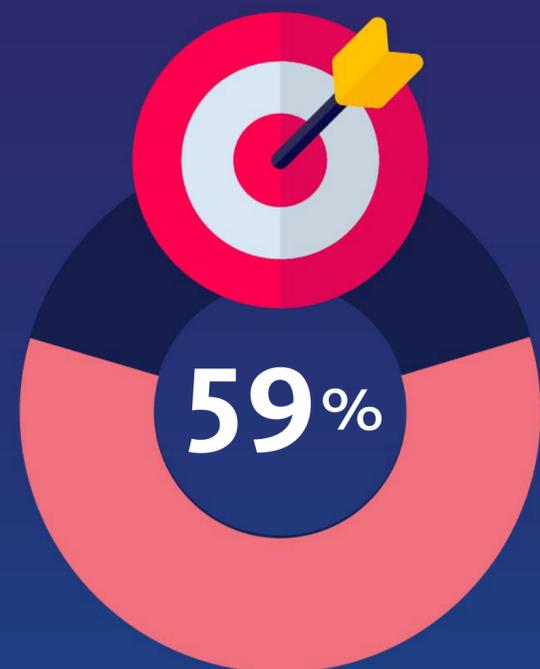


Сокращение ставки (заработной платы)



Увольнение некоторых сотрудников

ОСНОВНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА ПЕРЕДАЧИ ЗАДАЧ ФРИЛАНСЕРАМ



**Возможность
выбирать исполнителей,
максимально подходящих
для выполнения узких
или нетиповых задач**



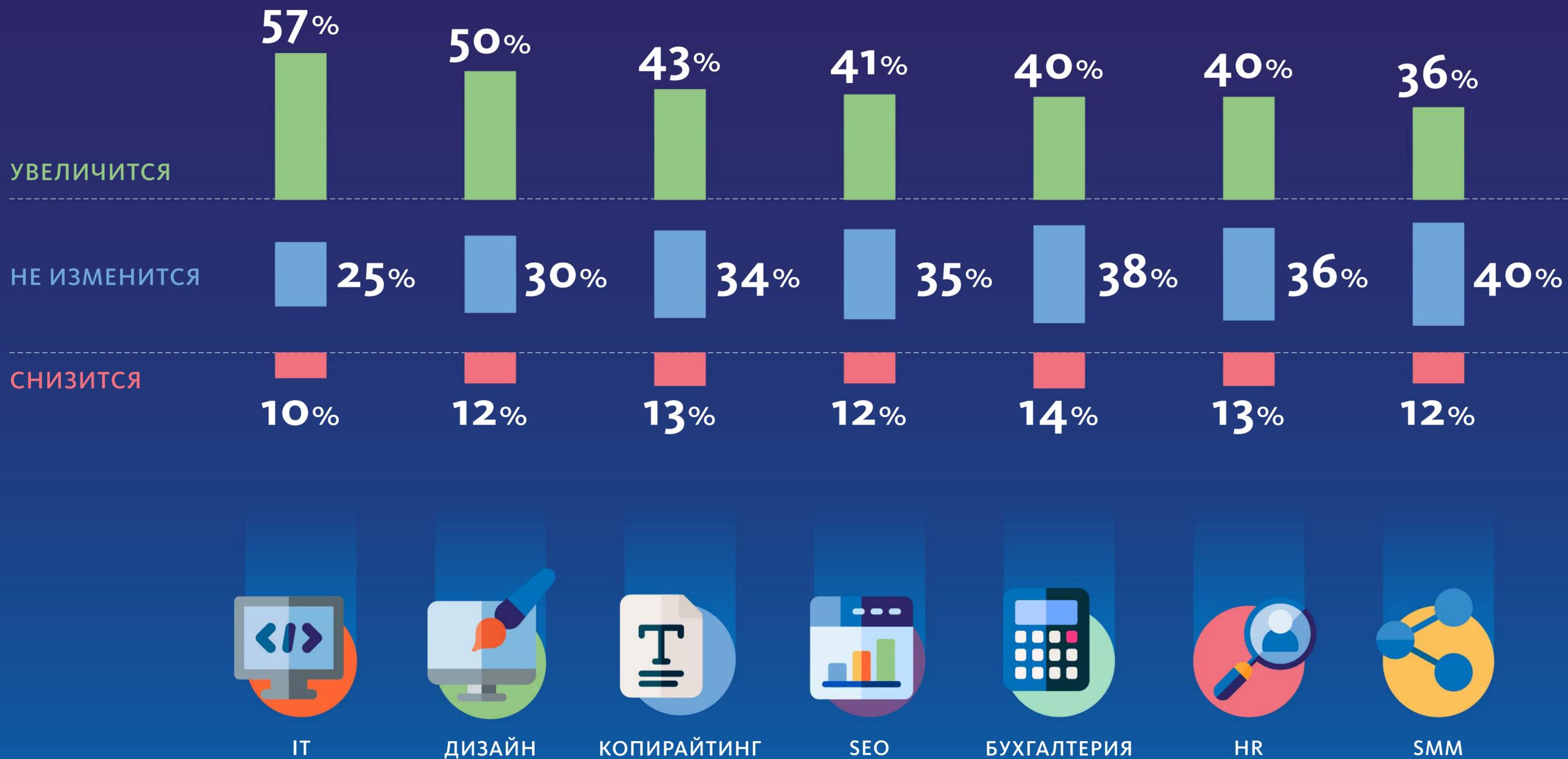
**Свежий взгляд
и новые идеи,
обогащающие
проект**



**Экономия ФОТ
(фонда оплаты труда)**



ПРОГНОЗ ОБЪЕМОВ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ФРИЛАНСЕРОВ



ИЩУТ ФРИЛАНСЕРОВ ЧЕРЕЗ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ САЙТЫ И ПЛАТФОРМЫ



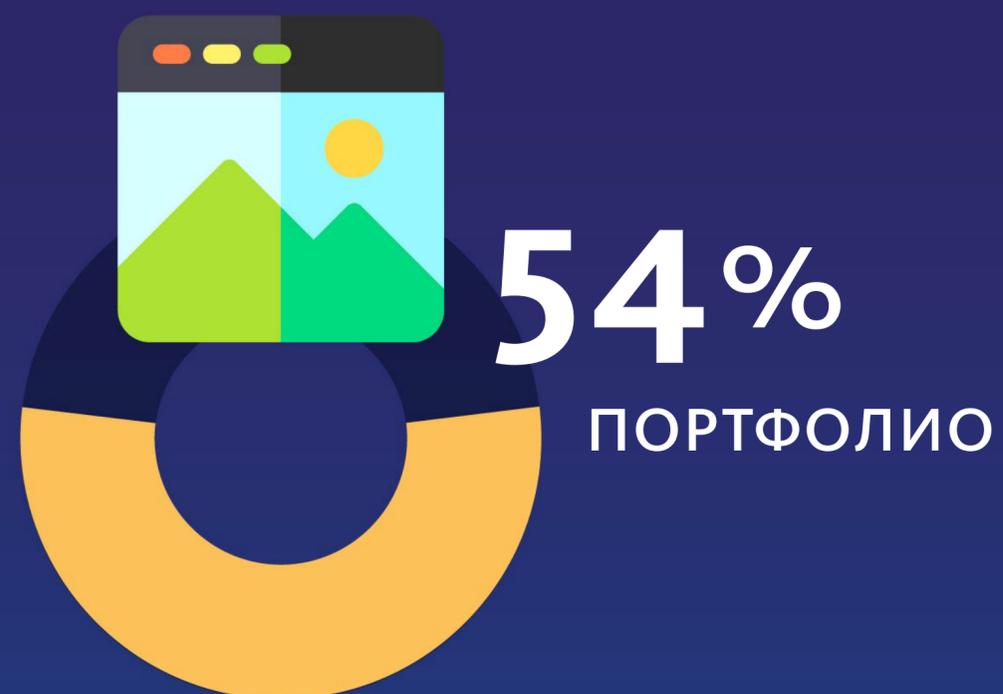
Почему Вы предпочитаете работать с фрилансерами через платформы?



ТОП 10 РЕСУРСОВ



КРИТЕРИИ ВЫБОРА ФРИЛАНСЕРА



СТАЛКИВАЛИСЬ СО СЛУЧАЯМИ, КОГДА **БЫЛИ НЕДОВОЛЬНЫ** РАБОТОЙ ФРИЛАНСЕРОВ

79%



61%

КАЧЕСТВОМ
УСЛУГ



Чем были недовольны?

59%

СРОКАМИ
ВЫПОЛНЕНИЯ



33%

ВЗАИМООТНОШЕНИЯМИ
ФРИЛАНСЕРА
С ЗАКАЗЧИКОМ



19%

СТОИМОСТЬЮ
УСЛУГ





Услуги фриланса остаются актуальными как оптимизация ФОТ: лучше привлечь узкого специалиста на время, чем держать его в штате.

В кризис работодатели стараются реже прибегать к дополнительным услугам с привлечением фриланса.



При этом многие прогнозируют, что в ближайшем будущем объем вывода работ на аутсорс не изменится или увеличится.

Ключевой проблемой в работе с фрилансерами становятся качество и сроки выполнения работ.



Возможно, поэтому использование платформ для поиска не слишком распространено. В большинстве случаев фрилансеров находят самостоятельно. Ключевым критерий выбора – рекомендации и портфолио.

